|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

****

**جائزة مدير الجودة المتميز لعام 2022م**

**نموذج التقدم وفق معايير الجائزة**

**تعليمات استخدام وتعبئة النموذج:**

* يقوم المتقدم للجائزة بشرح انجازاته تحت كل بند من البنود التالية ثم أرفق الوثائق الداعمة.
* الرجاء عدم وضع النقاط حيث أن لجنة التحكيم هي التي سوف تقوم بتقييم كل نشاط وتمنح النقاط المناسبة.
* يجب أن لا تزيد الصفحات للإجابة للمعايير بالنموذج الترشيح عن 10 صفحات ولا تزيد صفحات المرفقات عن 10 صفحات بحيث تشمل كل صفحة للمرفقات 4 صور بحد أقصى.
* عند الانتهاء من تعبئة النموذج يرجى إرساله إلى البريد الإلكترونيQMAward@sqc.org.sa

**بيانات المتقدم للجائزة:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **الاسم** |  | **اسم الشركة** |  |
| **مسمى الوظيفة** |  | **المدير المسؤول** |  |
| **رقم الجوال** |  | **العنوان** |  |
| **رقم الهاتف** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **المعيار الأول: العطاء والإنجاز للمنظمة التي يعمل بها:** | **( 20 نقطة)** |
| 1 | المساهمة في تطبيق السياسات والأنظمة والممارسات الفضلى في مجال الجودة والتميز المؤسسي. | (0-4 نقاط) |
|  |  |  |
| 2 | المساهمة في تطبيق أنظمة لإدارة المخاطر والكوارث واستمرارية الأعمال. | (0-4 نقاط) |
|  |  |  |
| 3 | التطوير أو الإشراف على التطوير والمراجعة لأدلة إدارة الجودة بالمنظمة.  | (0-4 نقاط) |
|  |  |  |
| 4 | التوظيف أو التدريب أو الإشراف أو التقييم للموظفين بإدارة الجودة بما يضمن تنمية قدراتهم.  | (0-4 نقاط) |
|  |  |  |
| 5 | حصل المرشح على جوائز أو تقدير من المنظمة التي يعمل بها، يرجى التحديد.  | (0-4 نقاط) |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **المعيار الثاني: العطاء والإنجاز في مجال التطوير الذاتي والاعتماد المهني في مجال الجودة:** | **( 20 نقطة)** |
| 1 | كتابة حقائب للدورات التدريبية وورش العمل الخاصة بعلم الجودة.  | (0-4 نقاط) |
|  |  |  |
| 2 | تقديم دورات تدريبية محلية وإقليمية في مجال الجودة والتميز.  | (0-4 نقاط) |
|  |  |  |
| 3 | تقديم محاضرات في الجامعات أو المعاهد أو المدارس أو الكيانات ذات الصلة بالجودة. | (0-4 نقاط) |
|  |  |  |
| 4 | الحصول على شهادة مهنية معتمدة في مجال الجودة مثل ISO أو EFQMأو SIX SIGMA.  | (0-4 نقاط) |
|  |  |  |
| 5 | أي شهادات احترافيه أخرى معتمدة ذات العلاقة.  | (0-4 نقطة) |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **المعيار الثالث: العطاء والإنجاز في مجال المهنة:** | **(15 نقطة)** |
| 1 | تطوير مفاهيم وتطبيقات جديدة في مجال الجودة وذلك من خلال البحث العلمي الموثق.  | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 2 | كتابة المقالات في الدوريات والمجلات المختصة بما في ذلك مجلة المجلس السعودي للجودة والمنظمات المماثلة كذلك المجلات التخصصية الأخرى ومواقع الأنترنت. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 3 | الاشتراك كمحاضر رئيسي في المؤتمرات واللقاءات المحلية والإقليمية المختصة بعلم الجودة. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 4 | الاشتراك في المبادرات والمشاريع الوطنية للجودة ورؤية المملكة العربية السعودية 2030م. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 5 | المساهمة في تأليف او ترجمة كتب متخصصة في مجال الجودة. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **المعيار الرابع: العطاء والإنجاز للمنظمات الغير ربحية التي تعمل على نشر ثقافة الجودة:** | **(15 نقطة)** |
| 1 | المشاركة كأحد الأعضاء المؤسسين للمنظمات الغير ربحية التي تعمل على نشر ثقافة الجودة.  | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 2 | الاشتراك كعضو فعال ضمن المجلس السعودي للجودة أو أي منظمة أخرى مماثلة.  | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 3 | العمل على ترويج عضويات المجلس وعضويات المنظمات واللقاءات وورش العمل التدريبية الخاصة بالمجلس السعودي للجودة والمنظمات الأخرى المماثلة. | (0- 3 نقاط) |
|  |  |  |
| 4 | العمل كمحاضر او كمدرب في الدورات وورش العمل التدريبية والمحاضرات الخاصة بالمجلس السعودي للجودة والمنظمات المماثلة.  | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 5 | المساهمة في التنسيق للقاءات والدورات والمؤتمرات والمناسبات الخاصة بالمجلس والمنظمات الأخرى المماثلة.  | 1. 3نقاط)
 |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **المعيار الخامس: مشاريع ومبادرات الجودة والتميز التي قادها أو شارك بها بفعالية** | **(15 نقطة)** |
| 1 | عدد المشاريع والمبادرات والبرامج التي قادها في مجال الجودة والتميز المؤسسي. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 2 | فرق العمل التي شارك فيها كعضو فعال لإنجاز مشاريع أو مبادرات الجودة. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 3 | أهم المساهمات التي قدمها ضمن الفريق بحسب دوره. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 4 | النتائج والمخرجات التي تم تحقيقها من خلال المشروع أو المبادرة التي قام بقيادتها. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 5 | المشاريع والمبادرات التي ساهم فيها الموظف لمواجهة الأزمات والكوارث. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **المعيار السادس: المقترحات والأفكار الإبداعية في مجال الجودة والتميز وأثرها على المنظمة** | **(15 نقطة)** |
| 1 | الأفكار والاقتراحات الإبداعية والموثقة التي تقدم بها لتطوير عمله وعمل إدارته وعمل المنشأة خلال الثلاث سنوات الماضية. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 2 | الأفكار و الاقتراحات التي تم تطبيقها، وما الأسباب والعقبات التي أدت إلى عدم تطبيق بعضها وكيفية تجاوزها. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 3 | تأثير تلك الأفكار والاقتراحات ونتائجها على عمله أو على إدارته والمنظمة التي يعمل بها، وكيفية قياسها. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 4 | مدى استخدامه للتقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي في عمله بما يعزز سرعة وجودة أداء هذا العمل. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |
| 5 | عدد براءات الاختراع وحقوق الملكية الفكرية التي قام بتسجيلها لصالحه أو ساهم في تسجيلها لصالح المنظمة. | (0-3 نقاط) |
|  |  |  |

يرجى التأكد من الآتي:

1. هل تم ارفاق الوصف الوظيفي؟ نعم - لا
2. هل تم ارفاق السيرة الذاتية؟ نعم - لا
3. هل تم ارفاق رسومات وصور لتوضيح الإنجازات الوظيفية؟ نعم - لا
4. هل تم ارفاق نبذة عن المنظمة التي يعمل بها المتقدم؟ نعم - لا

لمزيد من المعلومات وللاستفسار:

المشرف العام على الجائزة

د. عمر كابلي جوال: 0506637248

يرجى إرسال النموذج إلى البريد الإلكتروني: QMAward@sqc.org.sa